



Ajuntament de Vilaplana

PLA LOCAL DE JOVENTUT

VILAPLANA 2026-2029

AJUNTAMENT DE VILAPLANA

ÍNDEX

1.PRESENTACIÓ	2
2.INTRODUCCIÓ.....	3
3.DESCRIPCIÓ DEL MUNICIPI.....	6
Una mica d'història.....	6
Descripció de la vila.....	7
4.VISUALITZACIÓ.....	8
Anàlisi de les polítiques de joventut actuals	8
5.DIAGNOSI	9
DADES QUANTITATIVES	9
DADES QUALITATIVES	16
6.OBJECTIUS	17
OBJECTIUS GENERALS:.....	17
OBJECTIUS ESPECÍFICS:.....	17
7. METODOLOGIA	18
8. EIXOS A TREBALLAR.....	19
EIX: PARTICIPACIÓ JUVENIL I PROTAGONISME JOVE.....	19
EIX: BENESTAR I QUALITAT DE VIDA.....	21
4.PLA DE COMUNICACIÓ.....	22
5.PLA D'AVALUACIÓ.....	23
11. CALENDARI	24
12. PRESSUPOST.....	25
Recursos humans.....	25
Recursos econòmics.....	25
Recursos funcionals.....	25
PRESSUPOST 2026-2029	26

1. PRESENTACIÓ

La Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Vilaplana té com a objectiu principal promoure el benestar, la participació i el desenvolupament de les persones joves del municipi.

Aquest nou Pla Local de Joventut, ha de ser una eina clau per escoltar, entendre i donar resposta a les necessitats, inquietuds i aspiracions de les persones joves del nostre poble.

Aquest Pla neix amb la voluntat de ser un instrument viu, participatiu i transformador, que posi al centre la veu dels i les joves i que esdevingui una guia estratègica per al desenvolupament de polítiques juvenils reals i efectives al municipi.

L'objectiu de la regidoria de Joventut és treballar de manera coordinada amb entitats i institucions per garantir que les polítiques de joventut siguin una realitat tangible i propera. Aquest Pla no és un punt final, sinó un punt de partida per continuar avançant plegats cap a un Vilaplana on la joventut tingui veu, espai i oportunitats.

Regidoria de Joventut

Ajuntament de Vilaplana

2. INTRODUCCIÓ.

El Pla Local de Joventut (PLJ) de Vilaplana 2026-2029 és un document que neix per recollir, endreçar i temporalitzar les línies estratègiques en matèria de joventut municipal, per als pròxims 4 anys. Hi podrem visualitzar la realitat del municipi i totes les actuacions previstes. En primer lloc, dona estructura, ja que recull què és el que s'està treballant i sobre quins àmbits s'incideix; i en segon lloc també planifica, ja que es converteix en el full de ruta a seguir per implementar aquelles polítiques i actuacions que han d'incidir sobre la població jove del municipi.

El Pla neix de la necessitat de planificar adequadament les polítiques de joventut, amb la participació dels i les joves, l'Ajuntament i la resta d'agents partint de l'anàlisi de la realitat, la detecció de necessitats de la població juvenil, la formulació d'objectius, el disseny, la implementació i l'avaluació de serveis, programes i accions; propiciant la implicació i participació dels joves.

La principal prioritat i finalitat d'aquest pla és oferir les millors condicions, eines i recursos als nostres joves per tal d'afavorir positivament el seu desenvolupament. El Pla Local vol ser un instrument de referència per a l'execució de les polítiques de joventut a Vilaplana. La inspiració i el marc de referència per a l'elaboració del nostre Pla Local de Joventut són els mateixos joves de Vilaplana; a més de tenir en compte els principis del PNJCat.

Aquests principis tracten de facilitar la realització del projecte de vida dels i les joves, atenent les diversitats, la igualtat de gènere i els models de vida i apoderar-los per esdevenir agents de canvi social impulsant el seu paper de ciutadans actius en el conjunt de la societat i en un entorn saludable i sostenible. A més, els adaptem a la situació real i al context socioeconòmic que viu el jovent en l'actualitat.

Hem de ser conscients en tot moment, que la nostra responsabilitat és orientar i implementar polítiques transversals que, sobre la base d'un coneixement profund de la condició juvenil i les peculiaritats dels i les joves del nostre municipi, han de donar resposta a les seves necessitats. Alhora que fomentem la participació del col·lectiu jove

en les polítiques que els afecten, donar-los eines, assessorament i accés a la informació i serveis per gaudir plenament d'aquesta etapa vital. Vetllar pels seus drets com a ciutadans i garantir la igualtat d'oportunitats entre ells.

La Llei de polítiques de joventut de Catalunya diu que les persones considerades joves són les situades en la forquilla d'edat compresa entre els 16 i els 29 anys (ambdós inclosos). Malgrat aquesta acotació, deixa oberta aquesta definició operativa perquè sigui dins de cada política i/o programa concret on es defineixin els límits d'edat que més s'adeqüin a les necessitats de la seva intervenció. Així doncs, a Vilaplana fent una anàlisi dels objectius i necessitats de la nostra intervenció considerarem que la nostra actuació recull els joves en la forquilla d'edat entre 12 i 29 anys (ambdós inclosos). La raó principal del perquè ampliïm aquesta forquilla orientativa d'edat, és per les necessitats i situació del territori que obliga als nens i nenes que acaben els estudis de primària a desplaçar-se a una població veïna per poder cursar els estudis de secundària, amb tots els canvis i augment de responsabilitat que això comporta.

Les persones joves es caracteritzen per la circumstància comuna de trobar-se subjectes a desavantatges per raó d'edat. Considerem que per aquest motiu cal transcendir la idea que la joventut és una etapa de transició cap a la vida adulta, i entendre la joventut com una etapa d'aprenentatge, de construcció i d'afirmació de la plena ciutadania dels i les joves.

La joventut és una etapa en què l'individu adquireix, realitza i consolida unes posicions personals bàsiques en tots els camps. L'assoliment d'aquestes posicions determina el final de l'etapa juvenil i configura, en gran mesura, el rol social que ocuparà aquest individu la major part de la seva vida.

Des d'aquest punt de vista, es reconeix a les persones joves com a ciutadans i ciutadanes, amb el dret, la responsabilitat i la capacitat de decidir sobre la pròpia vida i incidir sobre la vida col·lectiva. Les polítiques de joventut comparteixen aquests mateixos objectius, l'exercici de la plena ciutadania i la capacitat d'incidir en la transformació social. Per tal d'assolir-los, ens centrem en dos grans eixos vertebradors, com són l'autonomia i l'apoderament dels i les joves. Els conceptes d'autonomia i l'apoderament van

encaminats a la capacització de les persones joves, per tal que puguin definir de manera autònoma un projecte de vida propi i amb plenes garanties.

En aquest sentit, el Pla Local de Joventut és una eina que fomenta la creació i recolza dinàmiques ja existents, orientades a transformar la societat i a donar resposta a algunes necessitats de la població jove. Per altra banda, també serveix per abordar de manera transversal el treball de certs valors, que és important fomentar, com poden ser els de no discriminació, la tolerància, la solidaritat, la cooperació, la igualtat, la no-violència, el civisme, etc.

3. DESCRIPCIÓ DEL MUNICIPI.

Una mica d'història.

Els primers documents escrits en els quals apareix el nom de Vilaplana (Villam Planam) són de 1297. Des del principi, formà part del comtat de Prades i amb una certa dependència de l'Aleixar. En el segle XIV tenia un cali compost per 4 famílies dedicades al comerç, tot i que en el segle XV tingués encara una certa dependència de la Mussara.

La base de la seva economia, en el segle XVII eren els avellaners, la ramaderia i l'apicultura. A mig segle XVII, la vila ja està provista de metge (barber) i apotecari, així com de mestre per a nois.

Pel que fa als serveis, eren: la botiga de queviures, el forn de coure el pa, la carnisseria, la fleca i taverna, la premsa de lliure, el molí del blat, el molí d'oli, l'"estanquillo" de l'aiguardent i el "tabaco reial", l'hostal i la ferreria.

L'arrendament d'aquests serveis es regia per una mena de reglament que se'n deia la tava.

La Balandra i la Bassa de la Vila es regien per una junta amb la vigilància directa d'un aiguader.

La tramitació de l'estudi, plànols per la construcció d'un nou temple (l'actual) s'iniciaren el 18 de febrer de 1736.

Descripció de la vila.

Vilaplana és un municipi del Baix Camp, situat als vessants meridionals de la serra de la Mussara, que accidenten la major part del territori.

Els voltants són pintorescos i, disperses pel terme, s'hi troben diverses fonts naturals. El municipi té una extensió total de 23,76 Km, a 366 m sobre el nivell del mar, després de l'annexió del terme de la Mussara l'any 1961, el punt més alt a 1.071 metres sobre el nivell del mar. El terreny és molt trencat, però l'antic terme, més pla, està gairebé tot conreat. El terme limita amb l'Aleixar pel sud, l'Albiol per l'est, Mont-ral, aquest de la comarca de l'Alt Camp, pel nord-est, Capafonts pel nord, La Febró pel nord-oest, Arbolí, per l'oest i Alforja pel sud-oest.

4. VISUALITZACIÓ

Anàlisi de les polítiques de joventut actuals

El consistori de l'Ajuntament de Vilaplana està format per:

Josep Bigorra i Llauredó

Alcaldia, Urbanisme, Economia, Turisme i Joventut

Judit Vall Masdeu

Tinent d'alcaldia i Educació

Marc Mestre Cavallé

Transició Energètica, Sostenibilitat i Sanitat

Magda Montlleó Llauredó

Igualtat, Benestar i Gent Gran

Teodor Tost Cabré

Agricultura, obres i serveis

Mireia Paixà Pavon

Festes i Esports

Àlvar Fortuny Miró

Cultura i Patrimoni cultural

Des de l'Ajuntament es treballa de forma transversal amb totes les regidories per maximitzar els recursos, els resultats i els objectius a assolir.

Cal destacar que és un municipi en el qual es porten a terme un gran nombre de celebracions i festes tradicionals durant l'any.

5. DIAGNOSI

DADES QUANTITATIVES

Analitzem les dades quantitatives del municipi de Vilaplana per veure l'evolució poblacional des del 2002 fins el 2022.

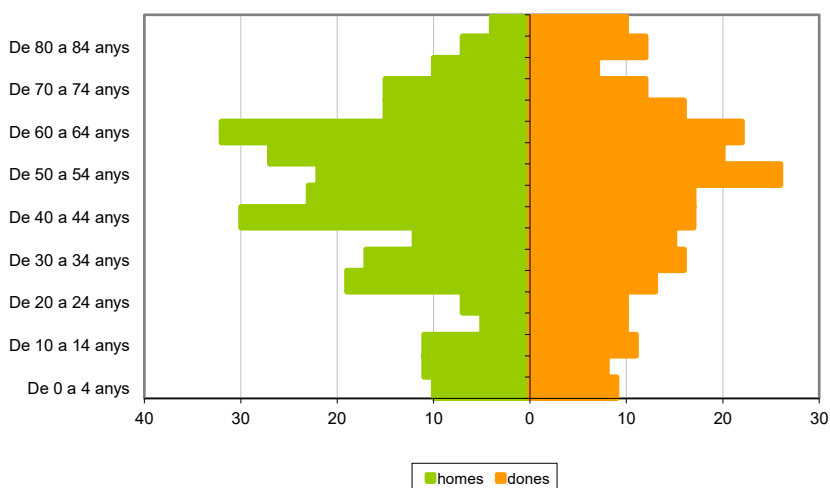
Taula 1.1. Evolució de la població del municipi i la comarca. **2002 - 2022**

Any	Baix Camp		Vilaplana	
	Habitants	Increment a ⁽¹⁾	Habitants	Increment a ⁽¹⁾
2002	150.762		552	
2012	193.535	5,67	628	2,75
2022	197.525	0,23	540	-1,56

Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades del Padró continu d'habitants, Cens 2001, Estadística de Població 1996. Idescat.

En termes absoluts de població de 2002 a 2012 va créixer passant de 552 a 628 habitants, mentre que de 2012 a 2022 va decreixer fins a 540 habitants, el valor per sota l'inicial.

Gràfic 1.1. Piràmide de població de Vilaplana **2022**

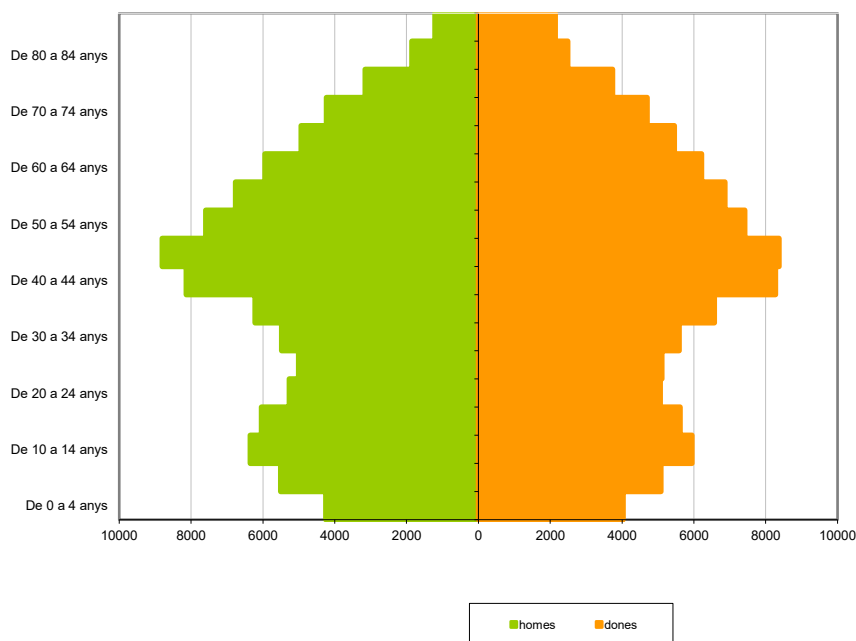


Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat.

La piràmide poblacional de Vilaplana destaca per les irregularitats en les formes, propi dels municipis petits. La població més nombrosa es troba entre els 35 i els 65 anys. A

partir dels 65 anys la població disminueix a la meitat de forma progressiva, destaca la longevitat especialment entre les dones. I un altre factor a destacar són els pocs joves d'entre 10 a 20 anys, especialment els homes, que recupera lleugerament entre els 0 i 10 anys.

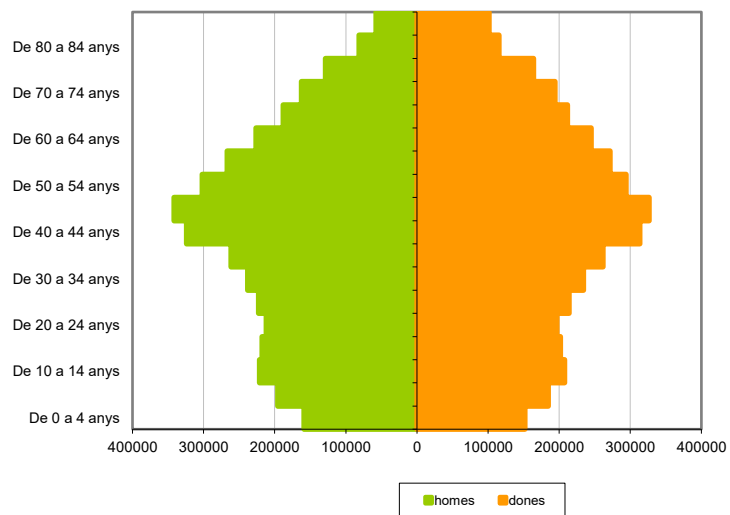
Gràfic 1.2. Piràmide de població de la comarca. 2022



Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat.

Observem com les línies de decreixement poblacional que apareixen a la piràmide poblacional de la comarca se suavitzen molt més a mesura que treballem amb xifres poblacionals més elevades. En tots els exemples, però, la tendència és a allargar l'esperança de vida respecte les generacions anteriors (més enllà de les gràfiques) i disminuir la població a partir dels 30 anys fins a estrènyer la població en la franja dels 0 als 5 anys.

Gràfic 1.3. Piràmide de població de Catalunya. 2022



Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat.

Les dades de Catalunya són molt similars a les de la comarca, especialment en la meitat superior de la piràmide. Les diferències es presenten en l'apartat inferior, on redueixen les xifres de joves de 10 a 19 anys, respecte la comarca.

Taula 1.2. Índexs de població. 2022

	Habitants 2022	Índex de dep. juvenil	Índex envelliment	Índex de dependència
Vilaplana	1.279	22	112	47
Baix Camp	33.965	27	116	52
Catalunya	1.265.584	24	134	56

Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades del Padró. Idescat.

Índex de dependència juvenil (Població < 15 anys/ població de 15 a 64 anys)*100
Índex d'envelliment (Població > 64 anys / Població < 15 anys)*100
Índex de dependència global [(Població < 15 + Població > 64) / Població de 15 a 64 anys]*100

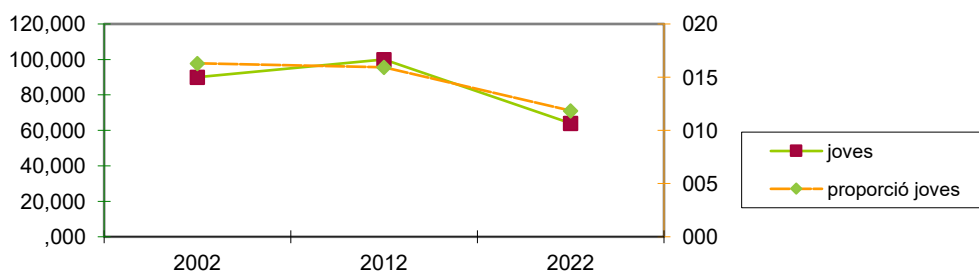
Si mirem la taula anterior ens adonem que Vilaplana es troba per sota el nivell de dependència de la comarca i el català. Ja sigui en l'índex de dependència juvenil, i d'envelliment.

Taula 1.3. Evolució dels joves i de la proporció dels joves de 15 a 29 anys respecte el total de població.**Municipi, comarca i Catalunya.****(dades absolutes i percentatges)**

	2002		2012		2022	
	joves	% joves	joves	% joves	joves	%joves
Vilaplana	90	16,30	100	15,92	64	11,85
Baix Camp	33.965	22,53	32.322	16,70	32.099	16,25
Catalunya	1.454.489	23,88	1.380.599	21,77	1.265.584	16,24

Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades Estadística de Població 2002, 2012 i 2022. Idescat.

Mirem la tendència al llarg dels anys 2002, 2012 i 2022, comparant les dades del municipi, la comarca i Catalunya, respectivament. Veiem que des del 2002 al 2022 s'ha reduït considerablement la població dels 15 als 30 anys. Les dades evolucionen reduint-se per sota les dades de Catalunya i el Baix Camp.

Gràfic 1.4. Evolució de la població jove de 15 a 29 anys. Municipi. 2002 - 2022

Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades del Padró continu d'habitants, 2002, 2012 i 2022. Idescat.

Si mirem la tendència de la població juvenil veiem que Vilaplana tendeix a reduir la població juvenil des del 2002 a 2022, amb un decreixement sostingut, tant en dades absolutes com proporcionals.

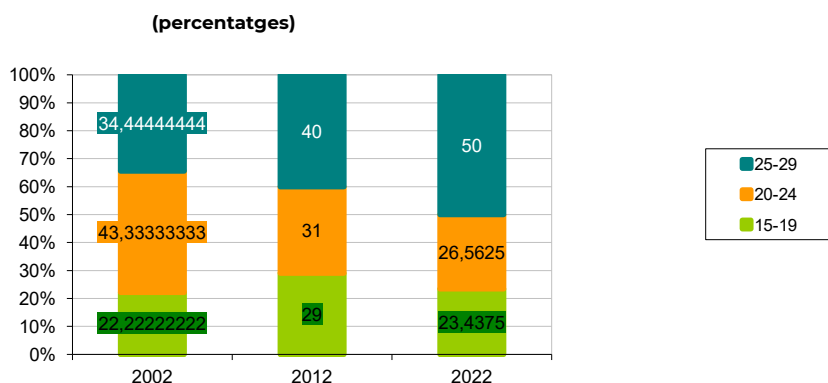
Taula 1.4. Població jove de 15 a 29 anys per grups d'edat. Municipi, comarca i Catalunya. 2022
(dades absolutes i percentatges)

	15-19		20-24		25-29	
	joves	%joves	joves	%joves	joves	%joves
Vilaplana	15	23,44	17	26,56	32	50,00
Baix Camp	11.656	36,31	10.327	32,17	10.116	31,52
Catalunya	419.813	33,17	409.002	32,32	436.769	34,51

Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat.

Si estudiem la població juvenil del municipi respecte les dades de la comarca i Catalunya, ens adonem que a Vilaplana fins a dia d'avui te una proporció de població adulta, d'entre 25 i 29 anys, prevalent. La població de 15 a 24 anys representa la meitat respecte a la de 25 a 29 anys. És a dir, el volum de joves es troba principalment en el grup de majors de 25 anys.

Gràfic 1.5. Evolució de la proporció de joves de 15 a 29 anys per franges d'edat quinquennals. Municipi.



Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades Estadística de Població 2002, 2012 i 2022. Idescat.

Si estudiem aquest grup d'edat de joves en els diferents moments temporals que hem captat, veiem com aquesta proporció de joves adults ha anat incrementant-se en els anys 2002, 2012 i 2022. Passant de ser el 34, el 40 i el 50%.

Taula 1.5. Població de 10 a 34 anys per grups d'edat i sexe. Municipi.

2022

(dades absolutes i percentatges)

Vilaplana	homes	dones	total	%
10-14	11	11	22	18,49
15-19	5	10	15	12,61
20-24	7	10	17	14,29
25-29	19	13	32	26,89
30-34	17	16	33	27,73
total	59	60	119	100,00

Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat.

Per acabar, fent una projecció de la població dels nens que seran joves en els propers anys, veiem com els petits de 10 a 14 anys representa 9 punts per sota que la població de joves que deixa de ser joves. Els joves que entren al rang representa el 18,49%, mentre que els joves que ho deixen de ser són el 27,73%.

- En **l'àmbit escolar** La llar està integrada a l'escola Cingle Roig. Cursos I1-I5 i de 1r a 6è d'EP. El curs 2024-2025 ha estat el primer amb I1 i I2, amb 3 alumnes matriculats. En el conjunt de tots els cursos enguany hi ha hagut 52 alumnes.

L'AFA de l'escola és una de les associacions més dinàmiques i col·laboradora amb gran part de les activitats del municipi.

Una vegada finalitzada l'etapa de primària han d'anar a l'Institut d'educació secundària Fontanelles a les Borges del Camp o en alguns casos i segons les necessitats de cada jove a instituts de les poblacions properes com poden ser Cambrils, Reus, Tarragona...

Les formacions en cicles mitjà i superior, segons sigui l'especialitat, s'imparteixen entre Riudoms, Reus, Tarragona, Barcelona.

Per cursar estudis superiors poden anar a les diferents Universitats, la majoria es traslladen a les capitals de província o algunes ciutats més grans, aquest fet els desvincula una llarga etapa del municipi. Tot i això no acaben perdent el contacte, ja que al poble hi tenen la família i els amics.

-En **l'àmbit laboral** la població de Vilaplana s'han de desplaçar fora del municipi per treballar. Hi ha molt poques oportunitats al municipi. Així i tot, existeix un coworking des d'on es poden llogar espai de treball a un preu molt assequible.

Des d'Ocell de foc s'ha ofert acompanyament i orientació a les persones joves que ho requerien.

- En **l'àmbit d'habitatge** tot i que el municipi és petit, l'Ajuntament ha promociat la construcció de dos pisos per posar a disposició del mercat i la previsió de construir-ne dos més. Des del Consell hi ha la borsa d'habitatge, així com el suport en la tramitació de les ajudes al lloguer. La proposta consisteix en oferir condicions de confiança a la propietat i alternatives a fi i efecte que els habitatges disponibles es posin al mercat, per augmentar el parc d'habitatge disponible.

-La **cultura i l'oci** al municipi van lligats al gran nombre d'actes de les festes majors i de la programació anual d'activitats que es porten a terme normalment.

Vilaplana és un municipi molt dinàmic on conviuen diferents entitats, que organitzen al llarg de l'any una variada proposta d'activitats. Entre les més destacades:

- Grup de Jovens de Vilaplana
- AFA Escola Cingle Roig
- Casal Vilaplanenc
- Associació Cultural Lo Pedrís
- Club d'Excursionisme Vilaplana
- La Vall Sostenible
- La Xalateca
- Recuperem el Patrimoni
- Grup de Teatre de Vilaplana
- Teia Teatre
- Societat de Caçadors de Vilaplana
- Grup de Colònies Alzina Rodona
- Associació de Jubilats i Pensionistes de Vilaplana
- ADF Vilaplana la Mussara

Moltes d'aquestes entitats organitzen o col·laboren en la realització d'activitats al llarg de l'any i contribueixen a la dinamització del poble. Vilaplana es caracteritza per oferir a la població una agenda d'activitat molt rica i variada. A continuació fem un recull del calendari anual de les festes i activitats del poble:

5/gener: Cavalcada de SSMM els Reis d'Orient

20 /gener: Sant Sebastià

Maig: Festa de l'arbre

23/juny: Flama de Sant Joan i encesa de la foguera

Agost: Sopar final d'estiu

Octubre: Festa Major de Vilaplana

desembre: bingo marató

25/desembre: Patges reials

DADES QUALITATIVES

L'equip de govern actual va mostrar la intenció de redactar el Pla Local de Joventut. Per elaborar-lo ens hem servit del coneixement que atresoren algunes persones clau del municipi i hem realitzat diferents reunions per a recavar informació amb l'alcalde, combinat amb una enquesta adreçada a les persones joves.

En aquests moments, la gent jove disposa d'un espai cedit per l'Ajuntament de Vilaplana, concretament aquest espai el gestiona a través del Grup de Jovens de Vilaplana on es desenvolupen seves activitats.

La gent jove es mostra interessada en aportar idees i es comprometen a treballar per dur-les a realitzar-les.

6. OBJECTIUS

OBJECTIUS GENERALS:

1. Acompanyar i facilitar a la joventut de Vilaplana el seu desenvolupament cap a la vida adulta i en el seu projecte de vida atenent a la diversitat de formes i models de vida.
2. Potenciar l'apoderament dels joves facilitant eines i recursos per afrontar els diversos àmbits que afecten la joventut de la millor manera possible impulsant valors, hàbits i dinàmiques que contribueixin a la convivència, la cohesió social i la igualtat.
3. Afavorir formes de participació que involucrin als joves impulsant el seu paper actiu com a ciutadà en el conjunt de la societat.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

1. Oferir formació, assessorament i orientació en qualsevol camp pels joves al municipi.
2. Treballar la prevenció i fomentar els hàbits saludables entre les joves.
3. Educar els joves per potenciar la sensibilització amb el medi ambient.
4. Potenciar i mantenir la participació juvenil al municipi apoderant-los en el conjunt de la societat
5. Transmetre valors per fomentar la convivència, la cohesió i la igualtat.

7. METODOLOGIA

La integralitat, el treball conjunt i coordinat és la clau entre els agents implicats per poder desenvolupar unes bones polítiques de joventut municipals. Internament ens coordinem amb les diferents regidories i treballem molt en equip, ja que és evident que els objectius plantejats no es poden aconseguir només des de la Regidoria de Joventut.

Externament tenim la influència de les línies del Pla Nacional de Joventut amb els principis rectors, el treball en xarxa amb professionals del sector, la secretaria general, la coordinació territorial, les formacions...

Treballem en xarxa amb municipis veïns, compartint informació, recursos, estratègies i projectes. La participació és la clau per treballar amb els joves per tant les reunions, els tallers i les trobades juvenils són molt importants per poder dissenyar i elaborar les actuacions municipals.

Els espais de diàleg ens serveixen per detectar problemàtiques, propostes, idees, projectes. Establim canals de comunicació directa amb els joves. Des de l'ajuntament hi ha la voluntat de potenciar la comunicació i per aquest motiu s'aposta per la creació d'espais estables de diàleg.

8. EIXOS A TREBALLAR

S'entén el Pla Local de Joventut com un espai en permanent evolució i avaluació. Com ja s'ha anat reiterant en anteriors punts d'aquest document, pel que fa a la participació, aquest Pla Local de Joventut ha de ser l'inici d'un procés que porti a repensar i potenciar la participació dels joves en el que són les polítiques de joventut de l'Ajuntament i tots els agents que hi participen. Per tant, per donar resposta a les necessitats detectades ens cal actuar.

Treballarem les actuacions a través de dos eixos:

EIX: PARTICIPACIÓ JUVENIL I PROTAGONISME JOVE

ÀMBIT D'ACTUACIÓ: PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Objectiu: Potenciar i mantenir el nivell de participació dels joves en la presa de decisions municipals i en la vida social del poble, apoderant-los en el conjunt de la societat.

ACCIONS CONCRETES	DESCRIPCIÓ	INDICADORS D'ÈXIT	RESPONSABLE	RECURSOS NECESSARIS
Dinamització del local de Jovens	Aprofitar aquest espai per als joves amb la finalitat de que se sentin part d'un grup i treballar l'arrelament al poble.	Número d'activitats que el jovent crea pel seu municipi Grau d'implicació en les activitats culturals del municipi	Regidor de joventut	Material fungible

ÀMBIT D'ACTUACIÓ: ACCÉS I CREACIÓ: DRETS CULTURALS, LINGÜÍSTICS I DIGITALS

Objectiu: Ampliar i diversificar l'oferta d'activitats d'oci i cultura adreçades als joves, aprofitant les potencialitats de l'espai jove.

ACCIONS CONCRETES	DESCRIPCIÓ	INDICADORS D'ÈXIT	RESPONSABLE	RECURSOS NECESSARIS
Calendari de programació d'activitats.	Activitats mensual i d'estiu d'oci o d'interès pel jovent.	Número d'activitats ofertades, participants i grau de satisfacció.	Regidor de joventut	Recursos econòmics i tècnics
Crear espais de creació d'activitats	Fomentar al local de l'entitat la creació d'activitats auto organitzades pels propis joves	Activitats auto gestionades, participants implicats i grau de satisfacció.	Joves implicats	Recursos tècnics
Col·laboració amb entitats del municipi	Fomentar al local de l'entitat la col·laboració amb activitats i/o entitats del municipi	Número d'activitats de col·laboració i grau de satisfacció	Regidor de joventut, joves participants i entitats del municipi	Entitats del municipi

EIX: BENESTAR I QUALITAT DE VIDA

ÀMBIT D'ACTUACIÓ: SALUT I BENESTAR EMOCIONAL

Objectiu: Promoure hàbits de vida saludables i el benestar emocional dels joves.

ACCIONS CONCRETES	DESCRIPCIÓ	INDICADORS D'ÈXIT	RESPONSABLE	RECURSOS NECESSARIS
Taller de salut i gestió emocional	Oferir tallers, activitats	Número d'activitats ofertes, participants i grau de satisfacció.	Regidor de joventut	Recursos econòmics i tècnics

9. PLA DE COMUNICACIÓ

Com Ajuntament es té molta cura en la comunicació i la informació que es vol transmetre als veïns i veïnes del poble. Es treballa amb les publicacions en diverses xarxes socials i es manté el pregó de veu. A més a més de la comunicació de proximitat a peu de carrer amb qualsevol vilatà que ho vulgui.

Hi ha la voluntat de tenir ben informats els vilatans de tot el que es fa. I alhora que participin i puguin fer aportacions, queixes i suggeriments per tal de millorar la gestió del dia a dia.

En ser un municipi petit, on tothom o quasi tothom es coneix funciona molt bé el boca-orella i els missatges per WhatsApp. També hi ha un grup de Telegram per informar de tots els assumptes del municipi a través d'aquest canal: www.t.me/Ajvilaplana

A més d'aquest canals l'Ajuntament té el seu propi compte d'Instagram: www.instagram.com/ajvilaplana a X: www.x.com/ajvilaplana i a Facebook: www.facebook.com/ajvilaplana.

La relació amb les entitats també és directa i bidireccional. El Grup de Jòvens de Vilaplana té contacte directe amb l'Alcaldia per resoldre dubtes.

10. PLA D'AVALUACIÓ

L'avaluació del pla pot tenir en compte per a aquest primer cicle elements directes i indirectes. En primer lloc, es valorarà l'esforç que l'Ajuntament pugui assumir dotant l'àrea de Joventut dels mitjans que requereix per oferir el servei per primera vegada, tals recursos com una persona amb dedicació setmanal o quinzenal. Un espai en totes aquelles ocasions en les que es pensi en donar resposta a la ciutadania, així com es pensarà per als diferents col·lectius de Vilaplana, tals com les dones, la gent gran, els infants. La gent jove ha de disposar d'espais (de manera física, programàtica i sentida). Així mateix hi haurà un altre element o criteri que ens ajudarà a establir la mesura de l'èxit de l'aplicació del pla, és en primer lloc aconseguir que la veu jove tingui una transferència a les polítiques de Joventut i la programació municipal, transformant el paper vandàlic en accions constructives, en un primer moment entre les persones iguals, els mateixos joves i en un període més llarg a la resta de la població.

11. CALENDARI

Donat que és un Pla de llarga durada, durant els primers 2 anys cal configurar les condicions de vincle i relació de manera que les persones joves s'estableixin de forma organitzada per a que se sentin part i es comprometin amb la participació de la vida del municipi. Es preveu que durant aquest temps es detectin les necessitats i es mobilitzin els recursos des de l'Ajuntament per donar resposta a la veu dels i les joves. Això requereix una comunicació continuada amb ells i elles i establir les estructures bàsiques a través de la predisposició de l'Ajuntament a establir el vincle amb les persones joves i custodiar les propostes i necessitats.

D'altra banda, l'Ajuntament assumeix el repte de donar resposta en la mesura de les seves possibilitats al llarg d'aquests propers anys a totes les necessitats que es vagin detectant. De la manera més ràpida i donant cobertura al màxim possible.

12. PRESSUPOST

Recursos humans.

Vilaplana no té la figura de tècnica de joventut. Les polítiques s'articulen a través de l'entitat dels Jòvens de Vilaplana amb l'Alcaldia directament i reben el suport, sempre que ho necessitin a través de l'ens comarcal.

Recursos econòmics.

Vilaplana no disposa d'un pressupost propi per a Joventut, estableix partides a través d'altres àrees.

Recursos funcionals.

A banda dels recursos humans i dels recursos financers, la tercera pota en què se sustenta el PLJ són els espais físics on es desenvolupen la majoria de les accions del Pla, és a dir: els equipaments. Els equipaments tenen una doble funció: d'una banda són el lloc on es realitzen la majoria de les accions i de l'altra són l'espai referencial dels mateixos joves.

A Vilaplana hi ha diversos equipaments que la joventut utilitza: el Casal, el coworking, la piscina, la pista de futbol. En cada un d'aquests espais la gent jove hi te cabuda per realitzar aquelles activitats que necessitin. Així mateix, el Grup de Jòvens disposa d'un local de 90m2 cedit per l'Ajuntament per tal de poder desenvolupar les seves activitats.